

JURNAL AKUNTANSI

TH XVIII / 02 / November / 2023

ISSN : 1979-8334

SUSUNAN PENGURUS JURNAL AKUNTANSI

EDITOR IN CHIEF

Riani Tanjung, SE., M.Si.,Ak.,CA
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

MANAGING DIRECTOR

Tia Setiani, S.Pd.,MM.
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

EDITORIAL BOARDS

Y. Casmadi , SE., MM.
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Christine Riani Elisabeth, SE, MM.
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Diana Maryana, SE.,M.Si
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Surya Ramadhan Noor, SE., MM.
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Toto Suwarsa, SE., Ak., MM.
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

REVIEWER

Galuh Tresna Murti, SE., M.Si., Ak., CA., Asean CPA
Politeknik LP3I Bandung
Jaka Maulana, SE., M.Ak.,Ak.,CA.,CPSAK
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Rika Mardiani, SE., M.Ak., CRMO
Universitas Pendidikan Indonesia
Andri Hasmoro Kusumo Broto, SE., M.Si.
Universitas Merdeka Madiun

PUBLISHER

Prodi D3 Akuntansi,
Gedung Pendidikan, Universitas Logistik dan Bisnis Internasional
Jl. Sariasih No 54 Bandung 40151 Telp. 022-2009570, Fax 022-2009568, E-mail :
d3akuntansi@ulbi.ac.id

Prodi Akuntansi D III Universitas Logistik Bisnis Internasional, telah Terakreditasi B berdasarkan Keputusan BAN-PT No.5827/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/IX/2020

KATA PENGANTAR

Jurnal Akuntansi diterbitkan setiap enam bulan sekali oleh Prodi D3 Akuntansi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional, dengan tujuan untuk membantu dalam memenuhi kebutuhan masyarakat luas, yaitu bagi baik para akademisi, mahasiswa, praktisi dan pihak lainnya yang isinya berupa kajian ilmu dan hasil riset di bidang akuntansi.

Penerbitan saat ini terdiri dari 5 (lima) topik, meliputi :

Analisis Laporan Keuangan

Akuntansi Biaya

Perpajakan

Auditing

Manajemen Keuangan

Mudah-mudahan semua artikel yang dimuat dapat menambah pengetahuan dan pengalaman para pembaca, sehingga menambah semangat untuk terus berinovasi melahirkan karya tulis yang bermanfaat. Aamiin

Bandung, November 2023

Redaksi

DAFTAR ISI

SUSUNAN PENGURUS JURNAL AKUNTANSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
Pengaruh Kualitas Laporan Keuangan Terhadap Perencanaan Anggaran Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	1
Pengaruh Modal Kerja terhadap Laba Bersih Pada PT Ultrajaya Milk Industry Tbk Periode 2015-2022	12
Pengaruh Pengendalian Intern dan Penerapan Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	26
Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2022	39
Pengaruh <i>Current Ratio</i> dan <i>Debt to Equity Ratio</i> terhadap Profitabilitas (<i>Return on Assets</i>) Pada Perusahaan Sektor Tambang Batubara yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)	54
Pengaruh Rasio Solvabilitas dan Rasio Aktivitas Perusahaan terhadap Rasio Profitabilitas Perusahaan Pada Sub Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2022	68
Analisis Perbandingan Penentuan Harga Pokok Produksi dengan Metode <i>Full Costing</i> dan <i>Variable Costing</i> Sebagai Dasar Penetapan Harga Jual Pada UMKM Cendol Radja	82
Penetapan <i>Activity Based Costing</i> Sebagai Alternatif Penentuan Tarif Rawat Inap RSD Dr.Soebandi Jember	96

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN DAN PENERAPAN
PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL PADA DINAS PENDIDIKAN
PROVINSI JAWA BARAT**

Diana Maryana, SE.,M.Si.,Ak

dianamaryana@ulbi.ac.id

Dini Dwi Astuti

dinidwii28@gmail.com

D3 Akuntansi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

ABSTRAK

Instansi perlu mengelola karyawan secara optimal agar tercipta kinerja manajerial yang baik. Dalam menciptakan kinerja, instansi perlu melakukan pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance*. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja manajerial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan kuantitatif dengan perumusan masalah asosiatif. Data yang digunakan data primer. Teknik analisis yang dipakai uji normalitas data, uji validitas data, uji reliabilitas, uji korelasi *spearman rank*, analisis regresi berganda, analisis koefisien dterminasi, uji t dan uji F. Hasil uji t pengendalian intern adalah $0,000 < 0,05$ artinya ada pengaruh signifikan antara pengendalian intern terhadap kinerja manajerial. Hasil uji t prinsip-prinsip *good corporate governance* adalah $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh signifikan antara prinsip-prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja manajerial. Hasil uji F adalah $0,000 < 0,05$ artinya memiliki pengaruh signifikan antara pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* secara simultan terhadap kinerja manajerial.

Kata Kunci: Pengendalian Intern, Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*, Kinerja Manajerial

PENDAHULUAN

dengan peningkatan peradaban

Latar Belakang Masalah

manusia yang menyebabkan persaingan

Persaingan dalam dunia bisnis
di era globalisasi kala ini sangat tajam

semakin ketat. Berdasarkan hal itu,
perusahaan dituntut untuk dapat terus

berkembang sehingga mampu menghadapi persaingan yang ada salah satunya dengan keterlibatan dari manajer perusahaan. Manajer ialah orang yang mengkoordinasikan kegiatan orang-orang dan bekerja sama untuk mencapai tujuan dengan menjalankan fungsi perencanaan, pengorganisasian, penggerakan dan pengawasan.

Menurut Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008, pengendalian intern merupakan proses integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi. Di dalam pengendalian intern, kinerja manajerial sangatlah penting karena merupakan inti dalam perusahaan atau instansi untuk mencapai tujuannya. Semakin

baik pengendalian intern dilaksanakan, maka akan semakin baik pula kinerja manajerial.

Pada tahun 1990-an mulai terjadi perubahan yang sangat besar dalam bidang sosial dan ekonomi. Untuk hal itu pemahaman akan visi dan misi perusahaan terhadap tata kelolaan perusahaan yang baik sangat dibutuhkan untuk kelangsungan usaha. (<https://accounting.binus.ac.id/2017/06/20/good-corporate-governance-gcg/>).

Pelaksanaan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) sangat diperlukan untuk menciptakan suatu sikap kepercayaan di kalangan masyarakat sebagai syarat mutlak bagi dunia usaha untuk dapat berkembang lebih baik. Dengan diterapkannya prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* yang baik maka manajer dapat menentukan arah dan

pengendalian kinerja perusahaan. Pengambilan keputusan dalam *Good Corporate Governance* diperlukan karena banyaknya korupsi, kolusi dan nepotisme. Terjadinya korupsi, kolusi dan nepotisme adalah hal yang sering terjadi akibat kurangnya penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (Maryana, D. dan Hasibuan, N. 2020:11).

Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat (Disdik Jabar) adalah instansi yang berada di bawah pemerintah Provinsi Jawa Barat (Pemprov) serta dibawah Kementerian Pendidikan Nasional. Berkecimpung di dunia pendidikan, tentunya di dalam instansi tersebut terdapat banyak para pegawai baik ASN maupun Non-ASN yang mempunyai tanggung jawab secara teknis dan administratif dalam penyelenggaraan pelayanan pendidikan

di Jawa Barat. Penerapan tata kelola perusahaan atau instansi sangatlah penting sebagai salah satu untuk menjaga kesinambungan

Fenomena yang pernah terjadi pada Disdik Jawa Barat ialah adanya dugaan penyimpangan dana BOS dan pembayaran perjalanan dinas. Hasil pemeriksaan dokumen dan konfirmasi oleh BPK terkait dengan pengelolaan dana BOS tahun 2021 terdapat transaksi belanja barang namun tidak didukung dengan bukti pengeluaran belanja (SPJ) yang lengkap. Adapun pembayaran perjalanan dinas pada tahun anggaran 2021 diduga ada yang fiktif yaitu pegawai yang tidak melakukan perjalanan dinas namun dibayarkan uang hariannya. (<https://demokratis.co.id/kejati-diminta-periksa-dugaan-penyimpangan-dana-bos-dan->

perjalanan-dinas-disdik-jabar/).

Fenomena tersebut dapat terjadi karena kinerja manajerial yang tidak maksimal di instansi yang disebabkan kurangnya pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance*, sehingga memungkinkan terjadinya penyimpangan atau program kerja yang tidak terlaksana secara maksimal.

Pengendalian intern sudah seharusnya dapat memberikan tindakan untuk memperbaiki tata kelola instansi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan memastikan efektivitas dan efisiensi kinerja serta akuntabilitas manajemen. Mempertimbangkan pentingnya tata kelola perusahaan atau instansi, sudah seperlunya ada penerapan tata kelola perusahaan atau instansi yang baik (*Good Corporate Governance*), dengan terlaksananya pengendalian intern serta

penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* yang baik, maka akan mempengaruhi kinerja manajerial yang meningkat serta mencegah penyimpangan-penyimpangan yang mungkin terjadi di masa mendatang.

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja manajerial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.
2. Untuk mengetahui pengaruh prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) terhadap kinerja manajerial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.
3. Untuk mengetahui pengaruh pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) terhadap

kinerja manajerial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Dalam penelitian ini metode yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan perumusan masalah asosiatif dengan hubungan kausal yang mana memiliki hubungan sebab akibat.

Sumber Data

Dalam penelitian ini menggunakan sumber data primer. Data primer yang digunakan berupa hasil kuesioner yang disebarikan oleh peneliti serta wawancara.

Metode Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Wawancara

Wawancara dilakukan dengan melakukan tanya jawab kepada pihak Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

2. Kuesioner

Kuesioner dilakukan dengan mengajukan serangkaian pernyataan dan diajukan kepada pihak Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Populasi dan Sampel

Populasi dari penelitian ini adalah pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yang berada di Bagian Verifikatur (Subbagian Tata Usaha (Keuangan)) yang berjumlah 10 pegawai dan Bagian Kepegawaian Umum yang berjumlah 30 pegawai.

Sampel yang digunakan adalah *Non-probability sampling* yakni *sampling jenuh* yang mana semua anggota populasi digunakan sebagai

sampel. Sampel pada penelitian ini adalah Bagian Verifikatur (Subbagian Tata Usaha (Keuangan)) dan Bagian Kepegawaian Umum yang berjumlah 40 pegawai.

Definisi Operasional

1. Variabel Independen

Menurut Sugiyono (2019:69) “Variabel independen atau bebas merupakan variabel yang mempengaruhi timbulnya variabel dependen (terikat)”. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel independen adalah:

X1: Pengendalian Internal

X2: Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*

2. Variabel Dependen

Menurut Sugiyono (2019:69) “Variabel dependen atau terikat merupakan variabel yang dipengaruhi, karena adanya

variabel bebas”. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel dependen adalah:

Y : Kinerja Manajerial

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bagian ini menjelaskan mengenai hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti dengan menggunakan data kuesioner yang disebar kepada pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Teknik Analisis Data

Uji Normalitas Data

Tabel 1 Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	1.66136549
Most Extreme Differences	Absolute	0.065
	Positive	0.065
	Negative	-0.051
Test Statistic		0.065
Asymp. Sig. (1-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.
 Sumber: Data diolah dengan IBM SPSS 25.

Sumber: Hasil IBM SPSS 25

Diketahui nilai signifikansi sebesar 0,200 sehingga nilai tersebut menunjukkan bahwa $\geq 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa data tersebut berdistribusi normal sehingga memenuhi Uji Normalitas Data.

Uji Validitas Data

Syarat minimum agar suatu butir instrument tersebut valid adalah dengan memiliki nilai indeks validitasnya adalah $\geq 0,3$ (Sugiyono, 2019:179).

Tabel 2 Uji Validitas Data

Variabel	Nilai r Hitung	Nilai r Tabel	Keterangan
X1.1	0,551	0,312	Valid
X1.2	0,338	0,312	Valid
X1.3	0,597	0,312	Valid
X1.4	0,466	0,312	Valid
X1.5	0,485	0,312	Valid
X1.6	0,445	0,312	Valid
X1.7	0,364	0,312	Valid
X1.8	0,326	0,312	Valid
X1.9	0,361	0,312	Valid
X1.10	0,418	0,312	Valid
X1.11	0,540	0,312	Valid
X1.12	0,393	0,312	Valid
X1.13	0,370	0,312	Valid
X1.14	0,417	0,312	Valid
X1.15	0,471	0,312	Valid
X1.16	0,478	0,312	Valid
X1.17	0,582	0,312	Valid
X2.1	0,327	0,312	Valid
X2.2	0,387	0,312	Valid
X2.3	0,368	0,312	Valid
X2.4	0,468	0,312	Valid
X2.5	0,397	0,312	Valid
X2.6	0,484	0,312	Valid
X2.7	0,367	0,312	Valid
X2.8	0,367	0,312	Valid
X2.9	0,402	0,312	Valid
X2.10	0,340	0,312	Valid
X2.11	0,524	0,312	Valid
X2.12	0,512	0,312	Valid
X2.13	0,337	0,312	Valid
X2.14	0,392	0,312	Valid
X2.15	0,581	0,312	Valid
Y1	0,350	0,312	Valid
Y2	0,458	0,312	Valid
Y3	0,351	0,312	Valid
Y4	0,541	0,312	Valid
Y5	0,505	0,312	Valid
Y6	0,495	0,312	Valid
Y7	0,424	0,312	Valid
Y8	0,528	0,312	Valid
Y9	0,410	0,312	Valid
Y10	0,369	0,312	Valid
Y11	0,519	0,312	Valid
Y12	0,452	0,312	Valid

Sumber: Hasil IBM SPSS

Nilai R tabel yang diperoleh ialah 0,312. Item pernyataan Pengendalian Intern (X₁), Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* (X₂) dan Kinerja Manajerial (Y) menunjukkan bahwa dapat digunakan karena nilai R hitung lebih besar dibandingkan dengan nilai R tabel, sehingga dapat memenuhi syarat valid.

Uji Reliabilitas

Tabel 3 Uji Reliabilitas (X₁)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.748	17

Sumber: IBM SPSS 25

Cronbach's Alpha pada variabel pengendalian intern adalah sebesar 0,748. Nilai tersebut lebih besar dari syarat reliabilitas yaitu sebesar 0,6. Maka dapat dikatakan bahwa pengendalian intern teruji reliabilitasnya.

Tabel 4 Uji Reliabilitas (X₂)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.658	15

Sumber: IBM SPSS 25

Cronbcach's Alpha prinsip-prinsip *good corporate governance* adalah sebesar 0,658. Nilai tersebut lebih besar dari syarat reliabilitas yaitu sebesar 0,6. Maka dapat dikatakan

bahwa pelaksanaan prinsip-prinsip *good corporate governance* teruji reliabilitasnya.

Tabel 5 Uji Reliabilitas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.640	12

Sumber: IBM SPSS 25

Cronbach's Alpha kinerja manajerial adalah sebesar 0,640. Nilai tersebut lebih besar dari syarat reliabilitas yaitu sebesar 0,6. Maka dapat dikatakan bahwa pelaksanaan kinerja manajerial teruji reliabilitasnya.

Uji Korelasi Spearman Rank

Tabel 6

Uji Korelasi *Spearman Rank*

Correlations			Pengendalian Intern (X1)	Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2)	Kinerja Manajerial
Spearman's rho	Pengendalian Intern (X1)	Correlation Coefficient	1.000	.728	.568
		Sig. (1-tailed)		0.000	0.000
		N	40	40	40
Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2)		Correlation Coefficient	.728	1.000	.538
		Sig. (1-tailed)	0.000		0.000
		N	40	40	40
Kinerja Manajerial		Correlation Coefficient	.568	.538	1.000
		Sig. (1-tailed)	0.000	0.000	
		N	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Sumber: IBM SPSS 25

Nilai koefisien korelasi *Spearman* antara Pengendalian Intern (X_1), *Good Corporate Governance* (X_2) dan Kinerja Manajerial (Y) adalah sebesar 0,568 dan 0,538 yang artinya korelasi pada penelitian ini termasuk dalam kategori “Sedang” atau cukup kuat.

Analisis Regresi Berganda

Tabel 7 Analisis Regresi Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.380	4.883		1.716	0.094
Pengendalian Intern (X1)	0.196	0.137	0.289	1.430	0.161
Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2)	0.431	0.172	0.506	2.504	0.017

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

Sumber: IBM SPSS 25

Pada kolom *Unstandardized Coefficients* bagian B, dapat diperoleh model persamaan regresi berganda sebagai berikut:

$$Y = 8,380 + 0,196 X_1 + 0,431 X_2$$

Hasil analisis regresi berganda tersebut menunjukkan bahwa variabel pengendalian intern dan variabel prinsip-prinsip *good corporate governance* memiliki pengaruh positif terhadap variabel kinerja manajerial, sehingga apabila pengendalian intern dan prinsip-prinsip *good corporate governance* ditingkatkan maka kinerja manajerial juga akan meningkat.

Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 8

Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	0.589	0.566	1.706

a. Predictors: (Constant), Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2), Pengendalian Intern (X1)

Sumber: IBM SPSS 25

Hasil dari tabel di atas menunjukkan bahwa koefisien determinasi sebesar 0,589. Berikut perhitungan secara manual untuk mendapatkan *R square*, yaitu:

$$Kd = R^2 \times 100\%$$

$$Kd = 0,589 \times 100\%$$

$$Kd = 58,9\%$$

Besaran koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 58,9%, yang mana variabel pengendalian intern dan prinsip-prinsip *good corporate governance* berpengaruh sebanyak 58,9% terhadap kinerja manajerial. Sisanya sebanyak 41,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Uji t

Tabel 9 Uji t (X₁, Y)

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	13.897	4.650		2.989	0.005
Pengendalian Intern (X1)	0.490	0.077	0.720	6.400	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Sumber: IBM SPSS 25

Tabel 10 Uji t (X₂, Y)

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.938	4.933		1.812	0.078
Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2)	0.641	0.091	0.752	7.037	0.000

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Sumber: IBM SPSS 25

Berikut penjabaran dari hasil Uji t:

1. Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial

Signifikansi pada pengendalian intern adalah 0,000 artinya lebih kecil dari 0,05, maka Ha diterima dan Ho ditolak, artinya secara parsial pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Didapatkan t_{hitung} sebesar 6,400 dengan derajat kebebasan (*degree of freedom*) sebesar 37, didapatkan dari (n-k-1). Sehingga $df = (40-2-1)$. Nilai t_{tabel} adalah 1,687. Maka nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} , sehingga pengendalian intern berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

2. Pengaruh Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Manajerial

Signifikansi prinsip-prinsip *good corporate governance* adalah 0,000 artinya lebih kecil dari 0,05, maka H_a diterima dan H_o ditolak, artinya secara parsial prinsip-prinsip *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Didapatkan t_{hitung} sebesar 7,037 dengan derajat kebebasan (*degree of freedom*) sebesar 37, didapatkan dari $(n-k-1)$. Sehingga $df = (40-2-1)$. Nilai t_{tabel} diketahui adalah 1,687. Maka nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} , sehingga prinsip-prinsip *good corporate governance* berpengaruh terhadap kinerja manajerial .

Uji F

Tabel 11 Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	153.955	2	76.977	26.459	.000 ^b
	Residual	107.645	37	2.909		
	Total	261.600	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial (Y)

b. Predictors: (Constant), Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (X2), Pengendalian Intern (X1)

Sumber: IBM SPSS 25

Nilai signifikansi dari hasil Uji F adalah 0,000 yang mana $\leq 0,05$, maka dapat disimpulkan pengendalian intern dan prinsip-prinsip *good corporate governance* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Nilai pada daftar distribusi F_{tabel} diketahui bahwa untuk nilai F_{tabel} adalah sebesar 3,25. Didapatkan dari perhitungan $df1 = k$ dan $df2 = n-k-1$, sehingga $df1 = 2$ sedangkan $df2 = 40-2-1 = 37$. F_{hitung} yang diketahui memiliki nilai sebesar 26,459 hal tersebut menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ sehingga dapat diambil kesimpulan

bahwa Uji F pengendalian intern dan prinsip-prinsip *good corporate governance* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan identifikasi masalah dan hipotesis yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Intern dan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* terhadap Kinerja Manajerial pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

2. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa prinsip-prinsip *good corporate governance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa pengendalian intern dan penerapan prinsip-prinsip *good corporate governance* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial.

Saran

Sehubungan dengan pembahasan hasil penelitian sebelumnya terdapat saran-saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut.

1. Instansi diharapkan dapat melakukan evaluasi secara berkala atas kinerja manajerial agar bisa

lebih efektif dan seluruh pegawai instansi diharapkan dapat memahami prinsip *good corporate governance* serta pengendalian intern sehingga dapat menghasilkan kinerja yang efektif.

2. Bagi peneliti-peneliti selanjutnya diperkenankan agar dapat menambah variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini serta menambah jumlah sampel dengan melakukan perluasan objek penelitian sehingga dapat menghasilkan data yang lebih baik.

Komite Nasional Kebijakan Governance. 2006. *Pedoman GCG Indonesia*. Jakarta.

Maryana, D. dan Hasibuan, N. 2020. Pengaruh Pelaksanaan Audit Internal Terhadap Penerapan Good Corporate Governance (GCG) Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Akuntansi*. Volume 13 No.2.

Ritonga, D.S. 2020. Skripsi. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT Pos Indonesia (Persero) Medan*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Sudarmanto, Eko et al. 2021. *Good Corporate Governance (GCG)*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.

DAFTAR PUSTAKA

Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.

PSA No. 69 Tentang Pertimbangan atas Pengendalian Intern dalam Audit Laporan Keuangan.

Situs Web:

(<https://accounting.binus.ac.id/2017/06/20/good-corporate-governance-gcg/> diakses tanggal 03 Juli 2023).

(<https://demokratis.co.id/kejati-diminta-periksa-dugaan-penyimpangan-dana-bos-dan-perjalanan-dinas-disdik-jabar/> diakses tanggal 11 Agustus 2023).