

VOLUME 1, NOMOR 2, JULI 2020

p - ISSN : 2715 - 9590

e - ISSN : 2716 - 263X



# LAND | LOGISTIC AND ACCOUNTING DEVELOPMENT

JOURNAL



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
PROGRAM STUDI D4 AKUNTANSI KEUANGAN  
POLITEKNIK POS INDONESIA



LAND JOURNAL  
JULI 2020

---

**LAND JOURNAL**

**p-ISSN: 2715-9590, e-ISSN: 2716-263X**

**VOLUME 1, NOMOR 2, JULI TAHUN 2020 HAL 108 – 219**

---

**PENERBIT**

Program Studi D4 Akuntansi Keuangan  
Politeknik Pos Indonesia

**PELINDUNG**

Direktur Politeknik Pos Indonesia

Dr. Ir. Agus Purnomo, MT.

**PENANGGUNG JAWAB**

Ketua Program Studi D4 Akuntansi Keuangan

Rima Sundari, SE., M.Ak., Ak., CA.

Ketua Redaksi

: Marismiati, SE., M.Si

Dewan Redaksi

1. Dr. Indra Firmansyah, SE., MM., Ak., CA.
2. Dewi Selviani Y, SS., M.Pd.
3. Ade Pipit Fatmawati, SE., M.Pd.
4. Jaka Maulana, SE., M.Ak., Ak., CA.,  
CPSAK.
5. Rukmi Juwita, SE., M.Si., Ak., CA.
6. Khairaningrum M., Spd., M.Pd.

Kesekretariatan

: M. Rizal Satria, SE., M.Ak., Ak., CA.

Alamat Redaksi:

Kampus POLITEKNIK POS INDONESIA

Jalan Sariasih No. 54 Bandung 40151

<http://www.d4ak.poltekpos.ac.id>

**LAND JOURNAL**  
**p-ISSN: 2715-9590, e-ISSN: 2716-263X**  
**VOLUME 1 NOMOR 2, BULAN JULI 2020 HAL 108 – 219**

---

|  |            |
|--|------------|
| <b>PENGARUH LABA AKUNTANSI DAN ARUS KAS OPERASI TERHADAP RETURN SAHAM (STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN MANUFAKTUR SEKTOR KONSTRUKSI BUMN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2016-2018)</b><br>Jaka Maulana                   | <b>108</b> |
| <b>PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH KOTA CIMAH</b><br>Dewi Selviani   | <b>117</b> |
| <b>PENGARUH BIAYA PEMELIHARAAN MESIN PRODUKSI INJECTION TERHADAP HARGA JUAL PRODUK KURSI PLASTIK (BIG 101) PADA PT. CAHAYA BUANA INTITAMA BOGOR</b><br>Rukmi Juwita  | <b>125</b> |
| <b>PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN (FRAUD) di PT PERKEBUNAN NUSANTARA VIII</b><br>Indra Firmansyah  | <b>138</b> |
| <b>PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL PADA PT PEMBANGUNAN PERUMAHAN (PERSERO) Tbk.</b><br>Ade Pipit Fatmawati   | <b>149</b> |
| <b>PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADAP ALOKASI BELANJA MODAL DI PSTNT BATAN BANDUNG</b><br>M. Rizal Satria  | <b>159</b> |
| <b>PENGARUH NON PERFORMING FINANCING DAN CAPITAL ADEQUACY RATIO TERHADAP RETURN ON ASSET PADA BANK JABAR BANTEN SYARIAH</b><br>Marismiati  | <b>167</b> |
| <b>PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KAS TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA PT POS INDONESIA (PERSERO)</b><br>Rima Sundari  | <b>179</b> |
| <b>PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT IRON BIRD LOGISTICS</b><br>Khairaningrum Mulyanti   | <b>187</b> |
| <b>ANALISIS POTENSI PAJAK RESTORAN KABUPATEN GARUT</b><br>Mochamad Romdhon, Dellya Siska   | <b>195</b> |
| <b>PENGARUH FAKTOR DEMOGRAFIS DAN PRODUK DOMESTIK REGIONAL BRUTO TERHADAP REALISASI PAJAK BUMI DAN BANGUNAN PERKOTAAN DAN PEDESAAN DAN DAMPAKNYA PADA PENERIMAAN PAJAK DAERAH DI 18 KABUPATEN DI JAWA BARAT</b><br>Lisna Lisnawati | <b>203</b> |

## PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT *IRON BIRD LOGISTICS*

Khairaningrum Mulyanti  
[Khairani.mulyanti@gmail.com](mailto:Khairani.mulyanti@gmail.com)  
Politeknik Pos Indonesia

### ABSTRAK

Kinerja karyawan harus ditingkatkan secara terus menerus. Untuk meningkatkan kinerja karyawan diperlukan suatu sistem informasi akuntansi yang dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan setiap pekerjaan dan menghasilkan informasi keuangan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan penting perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT *Iron Bird Logistics*. Sampel berjumlah 40 karyawan yang menggunakan sistem informasi akuntansi. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi *spearman rank*, analisis regresi sederhana, koefisien determinasi, uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan

## PENDAHULUAN

Pada era globalisasi ini, teknologi informasi berkembang dengan sangat pesat. Perkembangan teknologi informasi menjadi salah satu dampak dari perkembangan zaman. Hal ini menimbulkan persaingan di dunia bisnis pun semakin ketat. Teknologi informasi sangat dibutuhkan untuk mengembangkan sistem informasi yang ada dalam suatu perusahaan. Pengembangan sistem informasi akan menyediakan sumber informasi secara cepat, akurat, dan relevan. Sehingga kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan efektif dan efisien.

Perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi yang mampu menciptakan, menangkap, dan menghasilkan informasi untuk pihak internal maupun eksternal secara lebih efektif. Sistem informasi harus di manfaatkan oleh perusahaan dengan maksimal untuk meningkatkan produktifitas para karyawannya. Salah satu sistem informasi yang digunakan sebuah perusahaan adalah sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi merupakan bagian terpenting dari sistem akuntansi manajemen. Sistem informasi akuntansi pada dasarnya merupakan integritas dari berbagai sistem pengolahan transaksi yang ada dalam sebuah perusahaan.

Sistem informasi akuntansi digunakan untuk mempermudah karyawan untuk

menyelesaikan tugasnya dengan cepat dan tidak dilakukan secara manual. Penjelasan tersebut menerangkan bahwa, dengan menerapkan sistem informasi akuntansi dipercaya mampu memperbaiki kinerja karyawan dalam suatu perusahaan. Penerapan sistem informasi akuntansi akan memberikan dampak yang positif terhadap kinerja karyawan sebuah perusahaan. Sistem informasi dapat memberikan manfaat bagi kinerja karyawan jika sistem informasi yang telah diterapkan dapat dengan mudah dimengerti oleh para penggunanya. Hal tersebut dapat diartikan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi pada sebuah perusahaan akan mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.

## Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi pada PT *Iron Bird Logistics*
2. Untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT *Iron Bird Logistics*
3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT *Iron Bird Logistics*

## METODE PENELITIAN

### Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT *Iron Bird Logistics*. Dengan teknik pengambilan sampel *non probability sampling* yaitu *sampling purposive* atau teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu. Berdasarkan sampel yang diambil kriteria dalam pemilihan sampel dalam penelitian ini yaitu karyawan yang memiliki keterlibatan langsung menggunakan sistem informasi akuntansi dan karyawan yang menggunakan laporan atas bukti transaksi kegiatan operasional.

### **Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis**

#### 1. Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid tidaknya suatu pernyataan pada kuesioner.

#### 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk melihat konsistensi atau keajegan data jika diukur dalam waktu yang berbeda datanya tetap sama.

#### 3. Analisis *Korelasi Spearman Rank*

Digunakan untuk melihat hubungan antara variabel independen dan variabel dependen jika data berbentuk ordinal.

#### 4. Analisis Regresi Linear Sederhana

Digunakan untuk melihat pengaruh variabel dependen jika variabel independen dinaik turunkan.

#### 5. Koefesien Determinasi

Digunakan untuk melihat besarnya pengaruh variabel independen dan variabel dependen dalam bentuk persentase.

#### 6. Uji t

Digunakan untuk melihat hubungan secara parsial variabel independen.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### 1. Uji Validitas

Dalam penelitian ini uji validitas dilakukan untuk seluruh variabel karena setiap butir pertanyaan perlu untuk diuji validitasnya. Adapun hasil pengujian validitas kuesioner variabel sistem informasi akuntansi dan kinerja karyawan menggunakan *Software SPSS for windows version 25.00* adalah sebagai berikut :

**Tabel 1**

### **Hasil Uji Validitas Variabel X (Sistem Informasi Akuntansi)**

| Pernyataan | $R_{hitung}$ | $R_{tabel}$ | Keputusan |
|------------|--------------|-------------|-----------|
| 1          | ,698**       | 0,312       | Valid     |
| 2          | ,674**       | 0,312       | Valid     |
| 3          | ,404**       | 0,312       | Valid     |
| 4          | ,544**       | 0,312       | Valid     |
| 5          | ,678**       | 0,312       | Valid     |
| 6          | ,585**       | 0,312       | Valid     |
| 7          | ,592**       | 0,312       | Valid     |
| 8          | ,493**       | 0,312       | Valid     |
| 9          | ,486**       | 0,312       | Valid     |
| 10         | ,583**       | 0,312       | Valid     |
| 11         | ,707**       | 0,312       | Valid     |
| 12         | ,551**       | 0,312       | Valid     |

**Tabel 2**

**Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)**

| Pernyataan | $R_{hitung}$ | $R_{tabel}$ | Keputusan |
|------------|--------------|-------------|-----------|
| 1          | ,757**       | 0,312       | Valid     |
| 2          | ,510**       | 0,312       | Valid     |
| 3          | ,731**       | 0,312       | Valid     |
| 4          | ,629**       | 0,312       | Valid     |
| 5          | ,724**       | 0,312       | Valid     |
| 6          | ,583**       | 0,312       | Valid     |
| 7          | ,699**       | 0,312       | Valid     |
| 8          | ,520**       | 0,312       | Valid     |
| 9          | ,714**       | 0,312       | Valid     |
| 10         | ,639**       | 0,312       | Valid     |
| 11         | ,424**       | 0,312       | Valid     |
| 12         | ,584**       | 0,312       | Valid     |

Berdasarkan hasil perhitungan dari keseluruhan item pernyataan variabel sistem informasi akuntansi (X) dan kinerja karyawan (Y) di atas, seluruh pernyataan dinyatakan valid karena nilai  $R_{hitung}$  lebih besar dari nilai  $R_{tabel}$  (0.312). Seperti telah ditentukan bahwa jika koefisien korelasi ( $R_{hitung}$ ) > dari 0.312 ( $R_{tabel}$ ) maka dapat

dikatakan instrumen pertanyaan valid dan dapat digunakan dalam penelitian

**2. Uji Reliabilitas**

Pengujian reliabilitas dilakukan setelah pengujian validitas dan hanya dilakukan pada data yang valid saja. Dari 24 item pernyataan yang valid selanjutnya dapat diuji reliabilitasnya. Hasil dari perhitungan reliabilitas variabel adalah sebagai berikut:

**Tabel 3**

**Hasil Uji Reliabilitas X Terhadap Y**

| Variabel yang diukur | Cronbach's Alpha | Standarized Alpha | Keterangan |
|----------------------|------------------|-------------------|------------|
| X                    | 0,823            | 0,6               | Reliabel   |
| Y                    | 0,863            | 0,6               | Reliabel   |

Berdasarkan tabel uji reliabilitas variabel X (Sistem Informasi Akuntansi) dan variabel Y (Kinerja Karyawan) diatas, dapat disimpulkan bahwa kuesioner yang digunakan dalam penelitian dapat dikatakan memiliki tingkat reliabilitas yang baik karena nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar dari nilai *Cronbach's Alpha standar* (0,6). Sehingga dapat dikatakan layak dalam mengukur apa yang ingin diukur dan dapat menghasilkan data yang sama pada penelitian dengan objek yang sama.

**3. Analisis Korelasi Spearman Rank**

Teknik analisis korelasi digunakan untuk mengukur derajat hubungan antara variabel independen sistem informasi akuntansi dan variabel dependen kinerja karyawan. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dengan menggunakan program *SPSS for windows version 25.00 (Statistic Program for Social Science)*, maka diperoleh besarnya hubungan antara variabel X dan variabel Y yang dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 4**  
**Analisis Koefisien Spearman Rank**

| Spearman's rho | Sistem Informasi Akuntansi | Correlation Coefficient | 1,000  | ,791** |
|----------------|----------------------------|-------------------------|--------|--------|
|                |                            | Sig. (1-tailed)         | .      | ,000   |
|                | N                          | 40                      | 40     |        |
| Spearman's rho | Kinerja Karyawan           | Correlation Coefficient | ,791** | 1,000  |
|                |                            | Sig. (1-tailed)         | ,000   | .      |
|                |                            | N                       | 40     | 40     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

#### 4. Analisis Regresi Linear Sederhana

Analisis regresi linear sederhana digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sistem informasi akuntansi (X) terhadap kinerja karyawan (Y). Untuk melihat nilai regresi linear sederhana dapat dilihat pada tabel *Coefficients* kolom *Unstandardized Coefficients* berikut:

**Tabel 5**  
**Analisis Regresi Linear Sederhana**

| Model |                            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | T     | Sig. |
|-------|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)                 | 12,236                      | 4,579      |                           | 2,672 | ,011 |
|       | Sistem Informasi Akuntansi | ,817                        | ,097       | ,807                      | 8,419 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil perhitungan program *SPSS for windows version 25.00 (Statistic Program for Social Science)* diatas, dapat diketahui bahwa nilai konstanta (a) yaitu sebesar 12,236 dan nilai koefisien regresi (b) yaitu 0,817.

#### 5. Koefisien Determinasi

Analisis koefisien determinasi digunakan untuk melihat derajat ketergantungan atau determinasi antara sistem informasi akuntansi (X) terhadap kinerja karyawan (Y), untuk melihat derajat ketergantungan antara variabel independen terhadap variabel dependen dapat digunakan rumus koefisien determinasi. Untuk menentukan nilai determinasi, pengolahan data menggunakan program SPSS versi 25. Nilai dari determinasi dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 6**  
**Analisis Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)**

**Model Summary**

| Model | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1     | ,807 <sup>a</sup> | ,651     | ,642              | 2,82288                    |

a. Predictors: (Constant), Sistem Informasi Akuntansi

### 6. Uji t

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah variabel independen (X) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Y). Dalam uji t yang dilakukan dalam hal ini dilakukan dengan uji satu arah atau uji pihak kanan dengan hipotesis sebagai berikut :

a.  $H_0$  ditolak,  $H_a$  diterima: apabila  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$

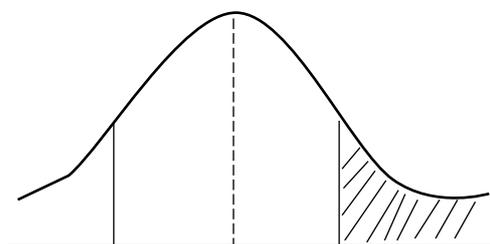
b.  $H_0$  diterima,  $H_a$  ditolak: apabila  $t_{hitung} < t_{tabel}$

Untuk menghitung  $t_{tabel}$  digunakan tarif 5% dan derajat kebebasan (df) = (n-k-1). Dimana n = banyaknya jumlah responden, sedangkan k = banyaknya variabel bebas. Selanjutnya dilihat apabila  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ), maka terdapat pengaruh yang signifikan. Sehingga dalam penelitian ini  $df = 40-1-1 = 38$ , maka diperoleh  $t_{tabel}$  1,685 ( $t_{tabel}$  terlampir) dan  $t_{hitung}$  8,419. Hasil hipotesis uji t dapat dilihat dalam tabel berikut:

**Tabel 7**  
**Hasil Perhitungan Uji t**

| Model |                            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|----------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)                 | 12,236                      | 4,579      |                           | 2,672 | ,011 |
|       | Sistem Informasi Akuntansi | ,817                        | ,097       | ,807                      | 8,419 | ,000 |

Berdasarkan tabel perhitungan SPSS for windows version 25.00 (Statistic Program for Social Science) diatas, Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil signifikansi sebesar 0,000 dengan nilai  $t_{tabel}$  1,685 dimana nilai  $t_{hitung}$  tersebut lebih besar dari  $t_{tabel}$  (8,419 > 1,685) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima serta dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Berikut adalah kurva dari uji t yang dihasilkan :



**Gambar 1**  
**Kurva Uji t (Pihak Kanan)**

## KESIMPULAN

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada PT *Iron Bird Logistics*, penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi pada PT *Iron Bird Logistics* telah digunakan sesuai SOP dimana sistem informasi akuntansi telah didukung dengan komponen-komponen yang saling berhubungan untuk menghasilkan sistem yang mampu membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya.
2. Kinerja karyawan yang ada pada PT *Iron Bird Logistics* sudah berjalan dengan efektif dan efisien sesuai dengan aturan yang ditetapkan dalam perusahaan.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara sistem informasi akuntansi dan kinerja karyawan pada PT *Iron Bird Logistics*. Hal ini menunjukkan semakin baik sebuah sistem informasi akuntansi yang diterapkan dalam sebuah perusahaan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah. 2014. *Manajemen & Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Aswaja Pressindo
- Febriansyah, Angky. 2018. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Gapensi JABAR. *Jurnal Riset Akuntansi*. Universitas Komputer Indonesia
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Edisi 1*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada
- Mahatmyo, Atyanto. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi Suatu Pengantar Edisi 1 Cetakan 1*, Yogyakarta : Deepublish
- Melasari, Ranti. 2017. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Integritas Karyawan Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perbankan di Tembilahan. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Universitas Islam Indragiri Tembilahan
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*, Edisi Keempat. Jakarta : Salemba Empat
- Priansa, Doni Junni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta
- Romney, Marshall dan Paul. 2015. *Accounting Information System, Thirteenth Edition*. England : Pearson Education

- Romney, Marshall dan Paul. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi Edisi 13*. Jakarta : Salemba Empat
- Sudaryono. 2017. Pengantar Manajemen : Teori dan Kasus. Yogyakarta : CAPS (*Centre for Academic Publishing Service*)
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta
- Suhud, Sheilla dan Abdul. 2015. Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Individu Pegawai Distro di Kota Bandung. *Diponegoro Journal Of Accounting*. Universitas Diponegoro
- Susanto, Azhar. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung : Lingga Jaya
- TMbooks. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi Konsep dan Penerapan*. Yogyakarta : CV Andi Offset
- TMbooks. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi Esensi dan Aplikasi*. Yogyakarta : CV Andi Offset
- [www.ironbird.co.id](http://www.ironbird.co.id)
- Izzudin. 2018. SP JICT Ungkap Penyebab Layanan Peti Kemas Buruk. <https://ekbis.sindonews.com/read/1272259/34/sp-jict-ungkap-penyebab-layanan-pelabuhan-peti-kemas-buruk-1515497944> [diakses pada tanggal 6 Agustus 2019 ]

LAND JOURNAL  
VOLUME 1, NOMOR 2, JULI 2020



LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT  
PROGRAM STUDI D4 AKUNTANSI KEUANGAN  
POLITEKNIK POS INDONESIA

p-ISSN: 2715-9590



e-ISSN: 2716-263X

